

---

# Berufliche Bildung in der Einwanderungsgesellschaft

**Diversity als Herausforderung  
für Organisationen, Lehrkräfte und Auszubildende**

Nicole Kimmelman (Hrsg.)

---

Texte zur Wirtschaftspädagogik und  
Personalentwicklung

Herausgegeben von Karl Wilbers

Band 2

**Friedrich-Alexander-Universität  
Erlangen-Nürnberg**



### **Bibliografische Information der Deutschen Bibliothek**

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet unter <http://dnb.ddb.de> abrufbar.

Eine digitale Version dieses Werkes steht unter <http://www.opus.ub.uni-erlangen.de/opus/> im Adobe Portable Dokument Format (PDF) zum kostenfreien Download bereit.

Texte zur Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung  
Band 2

Herausgeber des Band 2: Nicole Kimmelmann

Die Verantwortung für den Inhalt der Beiträge liegt bei den Autoren

Texte zur Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung  
Hrsg. von Prof. Dr. Karl Wilbers  
Lehrstuhl für Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung  
Fachbereich Wirtschaftswissenschaften  
Rechts- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät  
Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg  
Lange Gasse 20  
D-90403 Nürnberg  
[www.wirtschaftspaedagogik.de](http://www.wirtschaftspaedagogik.de)

Informationen zu weiteren Bänden der Reihe:  
[www.wirtschaftspaedagogik.de/texte/](http://www.wirtschaftspaedagogik.de/texte/)

ISBN: 978-3-8322-8046-8

ISSN: 1867-1365

Satz: Katrin Abele

Layout: cybeck publishing, Erlangen  
E-Mail: [info@cybeck.de](mailto:info@cybeck.de), Telefon: +49 (0) 9131 / 898939

Copyright Shaker Verlag 2009

Alle Rechte, auch das des auszugsweisen Nachdruckes, der auszugsweisen oder vollständigen Wiedergabe, der Speicherung in Datenverarbeitungsanlagen und der Übersetzung, vorbehalten.

Printed in Germany.

Shaker Verlag GmbH | Postfach 101818 | 52018 Aachen  
Telefon: 02407 / 95 96 - 0 | Telefax: 02407 / 95 96 - 9  
Internet: [www.shaker.de](http://www.shaker.de) | E-Mail: [info@shaker.de](mailto:info@shaker.de)

# Inhalt

Vorwort. . . . .	5
Diversity als Thema der beruflichen Bildung. . . . .	7
<b>Kulturelle Vielfalt der Lernenden in der Beruflichen Bildung – Aktuelle Situation und Problemlagen aus Wissenschaft und Praxis</b>	
Perspektiven und Potenziale: Junge Menschen mit Migrationshintergrund in der beruflichen Ausbildung ( <i>Mona Granato</i> ) . . . . .	17
„Ausbildungsrealität aus der Sicht von Auszubildenden mit Migrationshintergrund“ ( <i>Eva Quante-Brandt / Theda Grabow</i> ) . . . . .	36
Über (sprachliche) Bildung zum Beruf: Sind bessere Berufsbildungschancen für junge Menschen mit Migrationshintergrund auch in Deutschland möglich? ( <i>Ingrid Gogolin</i> ). . . . .	54
<b>Herausforderungen und Ansätze für die Organisationsentwicklung</b>	
Diversity Education – eine zentrale Orientierung von Managing Diversity im Bereich beruflicher Bildung ( <i>Rudolf Leiprecht</i> ) . . . . .	66
Herausforderungen für die Organisationsentwicklung an multikulturellen Schulen ( <i>Claudia Schanz</i> ) . . . . .	78
Diversity-Management in der Berufsschule ( <i>Manfred Müller</i> ) . . . . .	92
<b>Konkrete Ansätze auf Unterrichtsebene</b>	
Texten begegnen in Szenarien: Die Antwort auf Heterogenität in Klassen ( <i>Petra Hölscher</i> ) . . . . .	114
„Anleitung zum Fremdgehen“ – was bringt's? ( <i>Klaus Dirscherl</i> ) . . . . .	119
<b>Modelle und Erfahrungen der Aus – und Weiterbildung von Lehrkräften und Auszubildenden</b>	
Der „Diversity-Professional“ in der beruflichen Bildung ( <i>Nicole Kimmelman</i> ) . . . . .	129
Die Diversity-Strategie der Ford-Werke – Kompetenzen von Auszubildenden im Umgang mit Vielfalt ( <i>Magdalene Kellner</i> ) . . . . .	152
Diversity und „Managing Diversity“ – Sensibilisierung für Vielfalt und ihre Gestaltung ( <i>Czarina Wilpert</i> ) . . . . .	168
Querdenken hilft ( <i>Anastasia Paschalidou / Ute Pfister</i> ) . . . . .	182
Autorenverzeichnis. . . . .	191