

Die Bindung des Arbeitnehmers an das Arbeitsverhältnis durch Rückzahlungsklauseln in Fortbildungsverträgen

Bachelorarbeit vorgelegt von Dmitri Schenk

Angefertigt im Studiengang Wirtschaftsrecht (LL.B.)
an der Fachhochschule Bielefeld
Fachbereich Wirtschaft und Gesundheit
Wintersemester 2016/17

Erstprüfer: Prof. Dr. jur. Axel Benning
Zweitprüferin: Prof. Dr. jur. Christa Schmidt

Bielefelder Schriften zur wirtschaftsrechtlichen Praxis

herausgegeben vom
Fachbereich Wirtschaft und Gesundheit
der Fachhochschule Bielefeld
Prof. Dr. Axel Benning

Band 31

Dmitri Schenk

**Die Bindung des Arbeitnehmers an das Arbeitsverhältnis
durch Rückzahlungsklauseln in Fortbildungsverträgen**

Shaker Verlag
Aachen 2017

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Copyright Shaker Verlag 2017

Alle Rechte, auch das des auszugsweisen Nachdruckes, der auszugsweisen oder vollständigen Wiedergabe, der Speicherung in Datenverarbeitungsanlagen und der Übersetzung, vorbehalten.

Printed in Germany.

ISBN 978-3-8440-5336-4

ISSN 1860-3882

Shaker Verlag GmbH • Postfach 101818 • 52018 Aachen

Telefon: 02407 / 95 96 - 0 • Telefax: 02407 / 95 96 - 9

Internet: www.shaker.de • E-Mail: info@shaker.de

Vorwort des Herausgebers

Der Bachelorstudiengang Wirtschaftsrecht am Fachbereich Wirtschaft und Gesundheit der Fachhochschule Bielefeld orientiert sich maßgeblich an den Anforderungen der Praxis. Dabei werden betriebswirtschaftliche und juristische Inhalte kombiniert. Kennzeichnend für diesen Studiengang sind die internationale Ausrichtung und die intensive Ausbildung in der Vertragsgestaltung.

Die vorliegende Schriftenreihe ist ins Leben gerufen worden, um den Austausch zwischen der Hochschule einerseits und der Praxis andererseits zu intensivieren. Darüber hinaus soll Studierenden, die eine exzellente Bachelorarbeit verfasst haben, eine Möglichkeit geboten werden, ihre innovativen und kreativen Gedanken einer breiteren Öffentlichkeit mitzuteilen. Schließlich möchte sich der Fachbereich mit der Schriftenreihe auch für die besonders hervorragenden Leistungen der Studierenden bedanken und kommende Generationen motivieren, ihr Studium ebenfalls mit guten Leistungen abzuschließen.

Die Arbeit von Dmitri Schenk wurde von mir als Erstgutachter und von Frau Prof. Dr. Christa Schmidt als Zweitgutachterin betreut.

Bielefeld, im Juni 2017

Prof. Dr. Axel Benning
Herausgeber

Inhaltsverzeichnis

A. Einführung	1
B. Berufliche Fortbildung	2
I. Abgrenzung zu anderen wissensvermittelnden Maßnahmen	2
II. Anspruch auf berufliche Fortbildung	2
III. Vertragstypische Pflichten beim Fortbildungsvertrag	3
1. Pflichten des Arbeitgebers	3
a) Fortzahlung des Arbeitsentgelts	3
b) Kostenübernahme	4
2. Pflichten des Arbeitnehmers	5
C. AGB-Kontrolle	6
I. Eröffnung des Anwendungsbereichs	7
1. Allgemeine Geschäftsbedingung	7
a) Vertragsbedingung	7
b) Vorformuliert	7
c) Vielzahl von Verträgen	8
d) Sonderfall: „Einmalige Verwendung“	8
e) Stellung von AGB	9
2. Zwischenergebnis	10
3. Einbeziehungskontrolle	10
4. Vorrang der Individualabrede	11
5. Überraschende und mehrdeutige Klauseln	11
a) Objektive Ungewöhnlichkeit	11
b) Subjektiver Überraschungsmoment	12
II. Ergebnis	12
III. Inhaltskontrolle	12
1. Grundlagen der Inhaltskontrolle	13
2. Kriterien der Inhaltskontrolle	14
3. Erste Stufe der Angemessenheitsprüfung („das Ob“)	15
a) Fortbildung auf Initiative des Arbeitnehmers	15
b) Fortbildungskosten als berechtigtes Interesse	16
4. Zweite Stufe der Angemessenheitsprüfung („das Wie“)	17

a) Zeitpunkt der Rückzahlungsvereinbarung	17
b) Bindungsdauer nach BAG-Rechtsprechung	18
aa) Orientierungswerte des BAG	18
bb) Amortisationsinteresse	19
cc) Fehlzeiten des Arbeitnehmers	20
c) Auslösen der Rückzahlungsverpflichtung	22
aa) Ausscheiden des Arbeitnehmers	22
(1) Betriebsbedingte Kündigung	22
(2) Verhaltensbedingte Kündigung	23
(3) Personenbedingte Kündigung	23
(4) Kündigung durch Arbeitnehmer	24
(5) Aufhebungsvertrag	25
bb) Erfolgreiche Fortbildung	25
cc) Akzessorietät	26
d) Höhe der Rückzahlung	26
aa) Beachtung des Transparenzgebots	27
bb) Ratiertliche Kürzung	28
D. Rechtsfolgen	30
I. Geltungserhaltende Reduktion	30
II. Blue-Pencil-Test	30
III. Lückenfüllung	31
1. Gesetzliche Vorschriften	31
2. Ergänzende Vertragsauslegung	32
a) Vorrang dispositiver Rechtsnormen	32
b) Keine angemessene Lösung	32
IV. Unzumutbare Härte	33
E. Fazit	35
Literaturverzeichnis	III
Rechtsprechungsverzeichnis	VI