

Fachbereich Wirtschaft und Gesundheit

Bielefelder Schriften zur wirtschaftsrechtlichen Praxis

Vergütungspflicht von Praktika

Ramona Becker

Band 33



FH Bielefeld
University of
Applied Sciences

Vergütungspflicht von Praktika

Bachelorarbeit vorgelegt von Ramona Becker

Angefertigt im Studiengang Wirtschaftsrecht
an der Fachhochschule Bielefeld,
Fachbereich Wirtschaft und Gesundheit
Sommersemester 2018

Erstprüfer: Prof. Dr. jur. Axel Benning

Zweitprüferin: Prof. Dr. jur. Christiane Nitschke LL.M.

Bielefelder Schriften zur wirtschaftsrechtlichen Praxis

herausgegeben vom
Fachbereich Wirtschaft und Gesundheit
der Fachhochschule Bielefeld
Prof. Dr. Axel Benning

Band 33

Ramona Becker

Vergütungspflicht von Praktika

Shaker Verlag
Aachen 2019

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Copyright Shaker Verlag 2019

Alle Rechte, auch das des auszugsweisen Nachdruckes, der auszugsweisen oder vollständigen Wiedergabe, der Speicherung in Datenverarbeitungsanlagen und der Übersetzung, vorbehalten.

Printed in Germany.

ISBN 978-3-8440-6395-0

ISSN 1860-3882

Shaker Verlag GmbH • Postfach 101818 • 52018 Aachen

Telefon: 02407 / 95 96 - 0 • Telefax: 02407 / 95 96 - 9

Internet: www.shaker.de • E-Mail: info@shaker.de

Vorwort des Herausgebers

Der Studiengang Wirtschaftsrecht am Fachbereich Wirtschaft und Gesundheit der Fachhochschule Bielefeld orientiert sich maßgeblich an den Anforderungen der Praxis. Dabei werden betriebswirtschaftliche und juristische Inhalte kombiniert. Kennzeichnend für diesen Studiengang sind die internationale Ausrichtung und die intensive Ausbildung in der Vertragsgestaltung.

Die vorliegende Schriftenreihe ist ins Leben gerufen worden, um den Austausch zwischen der Hochschule einerseits und der Praxis andererseits zu intensivieren. Darüber hinaus soll Studierenden, die eine exzellente Bachelorarbeit verfasst haben, eine Möglichkeit geboten werden, ihre innovativen und kreativen Gedanken einer breiteren Öffentlichkeit mitzuteilen. Schließlich möchte sich der Fachbereich mit der Schriftenreihe auch für die besonders hervorragenden Leistungen der Studierenden bedanken und kommende Generationen motivieren, ihr Studium ebenfalls mit guten Leistungen abzuschließen.

Die Arbeit von Ramona Becker wurde von mir als Erstgutachter und von Frau Prof. Dr. Christiane Nitschke als Zweitgutachterin betreut. Nach der Einführung des Mindestlohngesetzes stellt sich die Frage der Vergütungspflicht von Praktika neu und zwar insbesondere der Praktika, die aufgrund schulischer oder hochschulischer Bestimmungen vorgeschrieben sind. Mit den sich daraus ergebenden neuen Fragen hat sich die Autorin wissenschaftlich auseinandergesetzt und ist dabei zu praxisorientierten Lösungen gekommen.

Bielefeld, im Dezember 2018

Prof. Dr. Axel Benning
Herausgeber

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis.....	III
Abkürzungsverzeichnis.....	IV
A. Einleitung.....	1
B. Vergütungspflicht von Praktika – BBiG	3
I. Ziel des BBiG und die Aufnahme von Praktikanten im BBiG	3
II. Vergütungspflicht.....	3
1. Praktika als „Anderes Vertragsverhältnis“ § 26 BBiG	4
2. Anwendungsbereich § 3 BBiG.....	4
3. Angemessene Vergütung von Praktika § 17 BBiG	5
C. Vergütungspflicht von Praktika - MiLoG	7
I. Ziel des MiLoG und die Aufnahme von Praktika im MiLoG	7
II. Vergütungspflicht.....	7
1. Differenzierung der Praktikumsformen § 22 I S. 2 MiLoG	8
a) Pflichtpraktika	8
b) Orientierungspraktika.....	9
c) Ausbildungs- und Studienbegleitende Praktika.....	10
d) „Echte freiwillige“ Praktika.....	10
e) Einstiegsqualifizierung und Berufsbildungsvorbereitung.....	11
2. Vergütungshöhe und Fälligkeit	11
D. Vergütungspflicht – Gegenüberstellung von MiLoG und BBiG	12
I. Gesetzlicher Vorrang.....	12
II. Auslegung des MiLoG und Widerspruch der Gesetze.....	14
1. Pflichtpraktika	14
a) Praktikantinnen/ Praktikanten i.S.d. § 26 BBiG gelten als Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer	15
b) Ausnahmekatalog von § 22 I S. 2, 2. HS MiLoG.....	17
c) Verhältnis von § 22 I S. 2, 1. HS zu § 22 I S. 2, 2. HS MiLoG	17
d) Zwischenergebnis	20
e) Konsequenz des Widerspruchs	20
aa) Intention des Gesetzgebers	21
bb) Verhältnis zu Art. 3 I GG	22
f) Resümee – Vergütungspflicht für Pflichtpraktika?	26
2. Freiwillige Praktika.....	27
a) Orientierungspraktika.....	27
aa) Rückwirkende Mindestlohnpflicht.....	28
bb) Keine Rückwirkung der Mindestlohnpflicht.....	29
cc) Vergütungspflicht nach dem BBiG	31

dd) Resümee – Vergütungspflicht für Orientierungspraktika?	32
b) Ausbildungs- und studienbegleitende Praktika	33
aa) Vergütungspflicht nach dem BBiG	33
bb) Resümee – Vergütungspflicht von ausbildungs- und studienbegleitenden Praktika?	34
c) „Echte freiwillige“ Praktika.....	34
E. Fazit.....	35
Literaturverzeichnis.....	VI
Rechtsprechungsverzeichnis	X

Abbildungsverzeichnis

Abbildung Deckblatt: FH Bielefeld Logo