

Centro Europeo para los
Asuntos de los Trabajadores (EZA)

La frontera entre el empleo dependiente y el trabajo atípico en Europa

SHAKER
VERLAG

La frontera entre el empleo dependiente y el trabajo atípico en Europa

Centro Europeo para los Asuntos
de los Trabajadores (EZA)

Yennef Vereycken y Miet Lamberts





La elaboración del informe *La frontera entre el empleo dependiente y el trabajo atípico en Europa* ha sido posible gracias al apoyo financiero de la Unión Europea, así como al trabajo de HIVA (Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving) y del Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores (EZA). Gestión del proyecto: Miet Lamberts

La frontera entre el empleo dependiente y el trabajo atípico en Europa

Centro Europeo para los Asuntos
de los Trabajadores (EZA)

Yennef Vereycken y Miet Lamberts

Shaker Verlag
Düren 2019

Datos bibliográficos publicados por la Biblioteca Nacional de Alemania.
La Biblioteca Nacional de Alemania registra la presente publicación en la Bibliografía Nacional Alemana. Se pueden descargar los datos biográficos completos en Internet en: http://dnb.d-nb.de

Copyright Shaker Verlag 2019
Todos los derechos reservados. Sin autorización previa del editor, la presente publicación no se podrá reproducir de forma completa ni parcial, ni guardar en un sistema de gestión de datos en ningún formato, ni transmitir por medios electrónicos, mecánicos o de otra índole, mediante fotocopia ni grabación.

Impreso en Alemania.

Maquetación: HellaDesign, D – 79312 Emmendingen
Internet: www.helladesign.de
Correo electrónico: helladesign@web.de

Traducción del inglés: María Estalayo Vega

ISBN: 978-3-8440-5884-0

Shaker Verlag GmbH
Am Langen Graben 15a
D – 52353 Düren
Tel.: +49 2421 / 99 0 11 - 0
Fax: +49 2421 / 99 0 11 - 9
Internet: www.shaker.de
Correo electrónico: info@shaker.de

Tabla de contenido

Lista de tablas 8

Lista de figuras 8

Resumen ejecutivo 9

Introducción 12

PARTE 1

Las nuevas formas de empleo 15

1 De los contratos laborales estándar a las nuevas formas de empleo 15

2 Panorámica general de las nuevas formas de empleo 19
2.1 Los empleados compartidos 21
2.2 Los trabajos compartidos 21
2.3 La gestión provisional 22
2.4 El trabajo ocasional 22
2.5 El trabajo móvil basado en las TIC 23
2.6 Los programas de vales a cambio de trabajo 23
2.7 El trabajo para diversas carteras 24
2.8 El trabajo colectivo en plataforma digital 25
2.9 El empleo colaborativo 26

3 Los factores de las nuevas formas de empleo 27

4 El trabajo en una economía digital 30
4.1 La economía digital 31
4.2 Los factores que promueven la economía digital 33
4.3 La economía digital y la transformación del mundo laboral 36
4.4 Una postura crítica 40
4.5 Las nuevas formas de empleo en la economía digital 44

4.6 Datos recientes de encuestados en Polonia, Bulgaria, Serbia, Malta, Eslovaquia y Dinamarca sobre el trabajo móvil basado en las TIC, el trabajo colectivo y el trabajo ocasional: estado de la cuestión 49
4.6.1 El trabajo móvil basado en las TIC 49
4.6.2 A través de plataformas en línea 51

5 Conclusión intermedia 53

PARTE 2

Las consecuencias de las nuevas formas de empleo 54

6 De la segmentación a la fragmentación 54

7 El trabajo móvil basado en las TIC, el trabajo colectivo en plataforma digital y el trabajo ocasional: las consecuencias 57
7.1 El trabajo móvil basado en las TIC 57
7.2 El trabajo colectivo 59
7.3 El trabajo a la demanda basado en plataformas 61
7.4 Datos recientes de encuestados en Polonia, Bulgaria, Serbia, Malta, Eslovaquia y Dinamarca sobre el trabajo móvil basado en las TIC, el trabajo colectivo y el trabajo ocasional: consecuencias 61
7.4.1 El trabajo móvil basado en las TIC 62
7.4.2 El trabajo a la demanda basado en plataformas 64
7.4.3 El trabajo colectivo en plataforma digital 64

8 Los retos del trabajo virtual 65

9 Conclusión intermedia 68

PARTE 3

El papel cambiante del movimiento sindical y de la representación de los trabajadores 70

10 Las bases para la acción del movimiento sindical 70

10.1 La estrategia para las nuevas formas de empleo 73
10.2 Los recursos de poder del movimiento sindical 75
10.3 La escala y el método del movimiento sindical 78

11 Ejemplos internacionales de acciones exitosas 83
11.1 Reino Unido 83
11.2 Italia 84
11.3 Alemania 86
11.4 Datos recientes de encuestados en Polonia, Bulgaria, Serbia, Malta, Eslovaquia y Dinamarca sobre el trabajo móvil basado en las TIC, el trabajo colectivo y el trabajo ocasional: acciones del movimiento sindical 91

12 Conclusión intermedia 93

PARTE 4

Conclusiones generales 94

Referencias 99